

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	有限会社 サカエ商事
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景	共働きが当たり前となっており、男性の子育ても重要と捉えていることから、取り組むきっかけとなりました。
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	今まで育児休業取得該当者が不在であったが、今回の取得にあたり、様々な制度、申請方法、給付に関する取扱いが社内整備され良かったです。
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	飲食業の為、長期離脱で他従業員にかかる負担を本人も気にしており、複数回に分けて取得しました。
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	作業の見直しを図り、方法や手順を洗い流し、作業時間短縮につながりました。
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	今回の事例をHPに掲載し、更に定着させて行きたいです。

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28日間
2 育児休業を取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	育児の大変さが未知数であったことや、妻の育児負担を少しでも軽減する為。
(2) 育児休業を取得して良かったこと	子供との時間を費やすことが出来、育児の大変さや、妻に対して感謝の気持ちを持てたことです。
(3) 育児休業を取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	長期連続での取得をしなかった為、引き継ぎ業務の必要性がありませんでした。
(4) 育児休業を取得経験を通して業務に生かしていること	自店舗のお客様のお子様に対しての接し方や、お子様連れの方への配慮が出来るようになりました。
(5) これから育児休業を取得を検討している方へのアドバイス	複数回に分けての取得は、職場復帰がしやすくお勧めです。

#### (注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。  
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。